

Betriebliche Krankenversicherung Gesunde Belegschaft fördern

Verantwortung für die Gesundheit der Mitarbeiter übernehmen und die Attraktivität als Unternehmer steigern.



Mehr denn je spielt die Gesundheit der Mitarbeiter eine zentrale Rolle für die Leistungsfähigkeit eines Unternehmens. Der demografische Wandel und die Erhöhung des Renteneintrittsalters führen dazu, dass Unternehmen auf leistungsfähige und gesunde Mitarbeiter angewiesen sind. In vielen Bereichen wird schon von Fachkräftemangel gesprochen. Ein weiterer wichtiger Grund die Gesundheit der Fachkräfte zu fördern und darüber hinaus auch ans Unternehmen zu binden.

Die meisten Unternehmen gehen heute immer noch davon aus, dass das zentrale Ziel betrieblicher Gesundheitspolitik die Bekämpfung von Fehlzeiten ist. Sie unterschätzen oder ignorieren dabei die krankheitsbedingten Einbußen der Arbeitsleistung ihrer anwesenden („präsent“) Mitarbeiter im Bezug auf Produktivität

und Qualität. Studien zeigen, dass der Verlust der Arbeitsproduktivität zu 75 Prozent durch „Präsentismus“ und nur zu 25 Prozent durch Fehlzeiten („Absentismus“) entsteht. Eine Allergie gegen Pollen und Hausstaub beispielsweise kann schnell zu einem Leistungsverlust von 25 Prozent pro Tag führen. Dies bedeutet mehr als einen unproduktiven Tag pro Woche, obwohl der Mitarbeiter „präsent“ ist.

Attraktivität als Arbeitgeber steigern

Neben den wichtigen operativen Tätigkeiten des betrieblichen Alltags kommt einer modernen, effizienten und strategischen Mitarbeiterführung wachsende Bedeutung zu. Themen wie Work-Life-Balance und vor allem eine gesunde Lebensführung gewinnen immer mehr an Bedeutung. Durch die Einrichtung einer betrieblichen Kranken-

versicherung übernimmt der Unternehmer soziale Verantwortung und steigert sowohl seine Attraktivität als auch Produktivität.

Die Vorteile der betrieblichen Krankenzusatzversicherung sind vielfältig:

- ◆ Mitarbeiterbindung
- ◆ Erhöhung der Produktivität und Zufriedenheit
- ◆ Wettbewerbsvorteil bei Personalrekrutierung
- ◆ Schnellere Genesung durch qualitativ bessere Versorgung im Krankheitsfall
- ◆ Rabattierte Beiträge durch Gruppenverträge
- ◆ Einfachere Gesundheitsprüfung, eventuell sogar Kontrahierungszwang
- ◆ Mitversicherung von Familienangehörigen

Das sinkende Versorgungsniveau und die steigenden Zuzahlungen in der gesetzlichen Krankenversicherung führen zu finanziellen Belastungen und Versorgungslücken. Zusätzliche Absicherungen waren noch nie so wichtig wie heute. Ob stationäre Zusatzversorgung, Zahnersatz, Pflegekostenergänzung, Heilpraktikerleistungen oder erweiterte Vorsorgeuntersuchungen – die Palette der Angebote ist groß.

Ein Beratungsgespräch im Vorfeld und damit verbundene einfachere Aufnahmeverfahren führen zu geringem Verwaltungsaufwand und erleichtern die Installation einer betrieblichen Krankenversicherung. ■



Andreas Fuchs
Spezialist für private und betriebliche Krankenversicherung
SOLUT Financial Consulting AG
www.solut-ag.de